

求職者等に対するセクシュアルハラスメント等防止に関する方針

ひまわりネットワーク株式会社
代表取締役社長 堀井 敦

当社では、採用活動の過程において生じ得る求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談や選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

※「セクシュアルハラスメント等」には、セクシュアルハラスメントのほか、パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為および育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

求職活動等における当社のルール

1. ハラスメント防止の取組

当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する教育・周知・啓発を継続的に実施しています。

2. 面談・面接、OB・OG 訪問等に関するルール

面談・面接等の実施時間：9:00～19:00

実施場所：本社会議室、社内打合せスペース、執務スペース等、会社が指定した場所

実施体制：複数人で実施する、または第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が定める体制で行います。

なお、会議室など閉鎖された空間で実施する場合は、必ず複数人で対応します。

連絡手段：求職者等との連絡には、就職情報サイトのメッセージ機能または電子メールを使用します。なお、従業員は会社のメールアドレスを使用します。

相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動その他のハラスメント行為を受けた場合は、以下の相談窓口へご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合を含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮し、公平に対応します。

また、相談したことや、事実確認への協力を行ったことなどを理由として、採用選考上不利な取扱いをすることはありません。安心してご相談ください。

相談窓口

■ 総務部 人事グループ（女性相談員）

電話番号：0565-35-3440

メールアドレス：kuribaya@himawari.co.jp

■ 総務部 人事グループ（男性相談員）

電話番号：0565-35-3440

メールアドレス：suou@himawari.co.jp